



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร  
ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยศิลปากรและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสวัสดิการ (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยศิลปากรและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสวัสดิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยศิลปากรและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสวัสดิการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยศิลปากรและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๗ มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่ความตายแก่บุคลากรชั่วคราวที่ถึงแก่ความตาย โดยเหตุแห่งการถึงแก่ความตายนั้นเกิดจากกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) จงใจทำให้ตนเองเสียชีวิต หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนเสียชีวิต

(๒) บุคลากรชั่วคราวที่ถึงแก่ความตายมีส่วนร่วมในการกระทำอันเกิดจากการกระทำผิดกฎหมายอาญาที่มีโทษความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจจ่ายเงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่ความตายแก่บุคลากรชั่วคราวที่มีเหตุแห่งการถึงแก่ความตายตาม (๑) ได้ โดยให้จ่ายได้ไม่เกินหนึ่งในสามของอัตราตามข้อ ๓๓ และให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาเป็นกรณีไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร

หมายเหตุ : มหาวิทยาลัยแก้ไขเพิ่มเติมการจ่ายเงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่ความตายแก่บุคลากรชั่วคราว  
ที่มีเหตุแห่งการถึงแก่ความตายจากการจงใจทำให้ตนเองเสียชีวิต หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนเสียชีวิต  
โดยให้จ่ายได้ไม่เกินหนึ่งในสามของอัตราตาม ข้อ ๓๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยกองทุน  
สวัสดิการมหาวิทยาลัยศิลปากรและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้คณะกรรมการ  
กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยศิลปากรพิจารณาเป็นกรณีไป เช่น กรณีบุคลากรซึ่งปฏิบัติหน้าที่  
ให้แก่มหาวิทยาลัยด้วยดีมาตลอดจนกระทั่งถึงแก่ความตายจากการจงใจทำให้ตนเองเสียชีวิตอันมีเหตุ  
สืบเนื่องมาจากความเครียดจากการปฏิบัติงาน เป็นต้น